

ПОЛОЖЕНИЕ

по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении
«Кино-досуговый центр «Октябрь» отдела культуры администрации
Бикинского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Кино-досуговый центр «Октябрь» отдела культуры администрации Бикинского муниципального района Хабаровского края (далее – Положение) является локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения «Кино-досуговый центр «Октябрь» отдела культуры администрации Бикинского муниципального района Хабаровского края (далее – КДЦ «Октябрь») и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в КДЦ «Октябрь».

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников КДЦ «Октябрь» независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в учреждении.

1.3. Все работники КДЦ «Октябрь» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах КДЦ «Октябрь».

1.4. КДЦ «Октябрь» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

1.5. Настоящее Положение размещается на сайте КДЦ «Октябрь», где открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми партнерами, контрагентами и ее работниками.

1.6. Администрация КДЦ «Октябрь» личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам учреждения.

1.7. КДЦ «Октябрь» предъявляет соответствующие требования к кандидатам на руководящие должности в учреждении на предмет их непричастности к коррупционной деятельности.

1.8. Контроль соблюдения в КДЦ «Октябрь» антикоррупционного законодательства РФ осуществляет специально созданная Комиссия по противодействию коррупции.

1.9. Комиссия по противодействию коррупции также проводит служебные расследования по фактам обращений посетителей, зрителей и партнёров учреждения по вопросам предвзятого или оскорбительного отношения к ним в обслуживании, личном взаимодействии и прочим факторам возможных противоправных действий работников КДЦ «Октябрь».

2. Нормативно-правовое обеспечение

2.1. Настоящее Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.2. Основанием для разработки Положения являются Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 года.

3. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Коррупция (коррупционные действия) – противоправная деятельность, заключающаяся в использовании лицом предоставленных должностных или служебных полномочий с целью незаконного достижения личных и (или) имущественных интересов.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.

Система антикоррупционной политики КДЦ «Октябрь» – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности КДЦ «Октябрь».

4. Основные принципы противодействия коррупции

Принцип соответствия политики КДЦ «Октябрь» действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности КДЦ «Октябрь».

Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства КДЦ «Октябрь» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель КДЦ «Октябрь», с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Принцип вовлеченности работников – информированность работников КДЦ «Октябрь» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип открытости КДЦ «Октябрь» – размещение сведений о деятельности КДЦ «Октябрь» на официальном сайте.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для сотрудников КДЦ «Октябрь» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства КДЦ «Октябрь» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в КДЦ «Октябрь» осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе КДЦ «Октябрь» нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у посетителей КДЦ «Октябрь» нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией КДЦ «Октябрь» на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям КДЦ «Октябрь» законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Общие и специальные обязанности сотрудников

6.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников КДЦ «Октябрь» возлагаются следующие обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников КДЦ «Октябрь»;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

6.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КДЦ «Октябрь»;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КДЦ «Октябрь»;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя или лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя или лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами КДЦ «Октябрь» или иными лицами;
- информирование непосредственного руководителя или лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются специальные обязанности для следующих категорий лиц, работающих в КДЦ «Октябрь»:

- администрация КДЦ «Октябрь»;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, оказывающие платные услуги в КДЦ «Октябрь» и т.д.

7. Перечень основополагающих мероприятий КДЦ «Октябрь» по предупреждению и противодействию коррупции

7.1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников КДЦ «Октябрь».

7.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью КДЦ «Октябрь», стандартных положений по антикоррупционной политике.

7.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (дополнительные соглашения) сотрудников КДЦ «Октябрь».

7.4. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации КДЦ «Октябрь» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

7.5. Введение процедуры информирования администрации КДЦ «Октябрь» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами КДЦ «Октябрь» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

7.6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности КДЦ «Октябрь», от формальных и неформальных санкций.

7.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности КДЦ «Октябрь», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.8. Ознакомление сотрудников под подпись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в КДЦ «Октябрь».

7.9. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников КДЦ «Октябрь» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.10. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.11. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

7.12. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности КДЦ «Октябрь», ведения документов первичного учета деятельности КДЦ «Октябрь».

7.13. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

7.14. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

8. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в КДЦ «Октябрь» включает следующие основные мероприятия:

Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных услуг и форм работы КДЦ «Октябрь», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками КДЦ «Октябрь» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды КДЦ «Октябрь».

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в КДЦ «Октябрь» устанавливается следующий:

- определение перечня должностей, связанных с высокими коррупционными рисками;
- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, подготовка карты коррупционных рисков КДЦ «Октябрь»;
- разработка комплекса мер по предупреждению и минимизации коррупционных рисков.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском КДЦ «Октябрь», включает:

- должности административно-управленческого персонала КДЦ «Октябрь»;
- должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;
- должности кассира и специалистов КДЦ «Октябрь», оказывающих населению платные услуги.

Карта коррупционных рисков.

КДЦ «Октябрь» включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений:

- все виды платных услуг, предоставляемых КДЦ «Октябрь» посетителям;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров КДЦ «Октябрь» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

9. Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени КДЦ «Октябрь» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в КДЦ «Октябрь», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть напрямую связанными с законными целями деятельности КДЦ «Октябрь»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или

попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для КДЦ «Октябрь», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним нормативным документам КДЦ «Октябрь» и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой КДЦ «Октябрь», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует КДЦ «Октябрь», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени КДЦ «Октябрь», её сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

10. Ответственность за коррупционные правонарушения

10.1. Администрация, сотрудники КДЦ «Октябрь» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Администрация, сотрудники КДЦ «Октябрь», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

10.3. КДЦ «Октябрь» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица КДЦ «Октябрь» осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

10.4. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к КДЦ «Октябрь» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника КДЦ «Октябрь».

10.5. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника КДЦ «Октябрь» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение КДЦ «Октябрь».
